

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỶ XV

Nhiệm kỳ XV của Công đoàn trường Đại học Nông Lâm Tp.HCM diễn ra trong bối cảnh nhà trường đứng trước những yêu cầu đột phá mới cao hơn về đổi mới quản lý giáo dục: tiếp tục thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng toàn quốc lần thứ XI về giáo dục và đào tạo; Chiến lược phát triển giáo dục giai đoạn 2011- 2020 và Chỉ thị về nhiệm vụ năm học 2012 – 2013 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục & Đào tạo; Nghị quyết số 07 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam; Nghị quyết Đại hội X Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Giáo dục Việt Nam, Nghị quyết Đại hội IX Liên đoàn Lao động Tp. HCM và Nghị quyết Đại hội XIII Đảng bộ Đại học Nông Lâm nhiệm kỳ 2010 – 2015.

Được sự quan tâm của Đảng uỷ, Ban Giám Hiệu, lãnh đạo các đơn vị cùng với sự phấn đấu nhiệt tình của đội ngũ CB-VC-LĐ và đoàn viên công đoàn trong nhà trường, với những thành tích đã đạt được và những bài học kinh nghiệm trong nhiệm kỳ qua.

Ban chấp hành Công đoàn trường Đại học Nông Lâm Tp.HCM xây dựng phương hướng, nhiệm vụ công tác công đoàn trường nhiệm kỳ XV gồm những nội dung cơ bản sau:

MỤC TIÊU CHUNG

- Nâng cao nhận thức cho CB-VC-LĐ và đoàn viên công đoàn, đề cao vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động phù hợp với tình hình thực tế; kiện toàn tổ chức, nâng cao năng lực hoạt động của cán bộ công đoàn; đáp ứng yêu cầu, nguyện vọng chính đáng của CB-VC-LĐ và xây dựng tổ chức công đoàn thực sự vững mạnh.

- Tăng cường thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của toàn trường nhằm góp phần xây dựng khối đoàn kết nhất trí, giữ vững kỷ cương, kỷ luật trong nhà trường vì sự phát triển của nhà trường và lợi ích của mỗi CB-VC-LĐ;

- Tích cực đổi mới công tác quản lý giáo dục đại học; nâng cao năng lực, phẩm chất của đội ngũ CB-VC-LĐ, đẩy mạnh việc đổi mới nội dung và phương pháp giảng dạy, nâng cao chất lượng đào tạo và nghiên cứu khoa học nhằm đáp ứng yêu cầu đổi mới sự nghiệp giáo dục - đào tạo, phát triển khoa học công nghệ trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra của tổ chức Công đoàn nhằm góp phần nâng cao hiệu lực và hiệu quả hoạt động của nhà trường.

- Chăm lo cải thiện đời sống vật chất và tinh thần, điều kiện làm việc của CB-VC-LĐ, vận động CB-VC-LĐ tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao;

- Xây dựng tổ chức Công đoàn trường Đại học Nông Lâm TP.HCM không ngừng phát triển và giữ vững danh hiệu Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc.

Phương châm của Đại hội: “ ***Đổi mới, chất lượng, thiết thực, hiệu quả***”.

1. PHÁT HUY VAI TRÒ CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN TRONG VIỆC THAM GIA XÂY DỰNG NHÀ TRƯỜNG

Phối hợp với chính quyền triển khai thực hiện một cách sáng tạo Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XI về giáo dục và đào tạo; tuyên truyền nâng cao nhận thức cho đội ngũ CB-VC-LĐ trong toàn trường: *Đổi mới là vấn đề cấp thiết, là khâu đột phá nhằm nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo, quyết định sự tồn tại và phát triển của nhà trường, đơn vị; xây dựng Chương trình hành động nhằm nâng cao “Vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc đổi mới căn bản và toàn diện nền giáo dục Việt Nam”*.

Phối hợp với chính quyền tổ chức đánh giá kết quả 3 năm thực hiện Chỉ thị 296-CT/TTg của Thủ tướng Chính phủ và Nghị quyết 05/NQ-BCSGD của Ban Cán sự Đảng bộ giáo dục và Đào tạo về “*Đổi mới quản lý giáo dục đại học giai đoạn 2010 – 2012*”

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục phẩm chất đạo đức chính trị, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho NG-NLĐ; Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh trong đội ngũ nhà giáo và sinh viên; đẩy mạnh tuyên truyền và xây dựng nếp sống văn hoá cơ quan, công sở;

Phối hợp với chính quyền đồng cấp đẩy mạnh công tác tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam, đội ngũ trí thức Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước” theo tinh thần NQ số 20 và NQ số 27 của BCH Trung ương khoá X.

Chủ động đề xuất và phối hợp với chính quyền trong việc tổ chức các hoạt động nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đổi mới công tác giảng dạy, quản lý giáo dục đại học, nâng cao chất lượng đào tạo và nghiên cứu, chuyển giao KH-CN cho đội ngũ CB-V-LĐ.

Động viên khuyến khích đội ngũ giảng viên, cán bộ quản lý thường xuyên tự học, tự đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đổi mới nội dung và phương pháp giảng dạy. Phân đấu để hàng năm số CB-VC tham quan, học tập kinh nghiệm ở nước ngoài và trong nước ngày càng tăng, góp phần nâng cao chất lượng giảng dạy và tăng hiệu quả công tác.

Chú ý đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sáng tạo, nghiên cứu và chuyển giao khoa học công nghệ: Vận động Thầy, Cô giáo tích cực tham gia nghiên cứu khoa học dưới nhiều hình thức phù hợp, tăng cường viết giáo trình, bài giảng, tài liệu tham khảo, viết bài đăng trên các tạp chí khoa học kỹ thuật trong và ngoài trường.

Phối hợp với chính quyền tổ chức tốt ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11) và tổng kết 5 năm cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo” .

Phối hợp với chính quyền tổ chức gặp mặt Nhà giáo Nhân dân, Nhà giáo Ưu tú được phong tặng lần thứ 12, năm 2012.

Đối với công tác thi đua với chính quyền, Công đoàn là hạt nhân nòng cốt trong các phong trào thi đua, thực hiện các cuộc vận động của cấp trên, của ngành và của Trường. Phối hợp với chính quyền triển khai thực hiện đổi mới công tác thi đua khen thưởng: rà soát, điều chỉnh, bổ sung các tiêu chí chấm điểm thi đua kết hợp với việc hoàn thiện quy trình đánh giá CB-VC cho phù hợp với thực tiễn của Trường; thực hiện việc xét thi đua, đánh giá CB-VC-LĐ bảo đảm thực hiện thường xuyên, kịp thời, đúng quy định, đúng người, đúng việc, công bằng, dân chủ, công khai.

Tiếp tục thực hiện cuộc vận động “Dân chủ - kỷ cương – tình thương – trách nhiệm”.

Tiếp tục thực hiện phong trào thi đua “dạy tốt – học tốt”, phong trào “thực hành tiết kiệm, chống lãng phí điện, nước”.

2. CÔNG TÁC TỔ CHỨC

Tập trung công tác tổ chức kiện toàn BCH, phân công, phân nhiệm, củng cố hoàn thiện quy chế hoạt động của BCH CĐ.

Tiếp tục tổ chức tập huấn nghiệp vụ công đoàn cho CB Công đoàn mới (nhất là tổ trưởng, tổ phó công đoàn)

Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch hoạt động của Ban Tổ chức LĐLĐ Tp.HCM, thực hiện Hướng dẫn số 187.HĐ-TLĐ ngày 16/ 02/2011 về xây dựng tổ chức công đoàn cơ sở vững mạnh, đẩy mạnh xây dựng CĐCS, CĐBP, tổ công đoàn vững mạnh.

Chú trọng phát triển đoàn viên mới, phát thẻ đoàn viên và đề nghị tặng Kỷ niệm chương “*Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn*” cho CB Công đoàn đúng tiêu chuẩn và thời gian quy định.

Phân công từng UV BCHCĐ trường chịu trách nhiệm cụ thể đối với một số Công đoàn bộ phận, tham gia sinh hoạt với công đoàn bộ phận để chủ động nắm bắt tình hình.

3. CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN, GIÁO DỤC CHÍNH TRỊ TƯ TƯỞNG TRONG CBVC-LĐ

Tham gia đầy đủ các đợt tập huấn và các hoạt động tuyên giáo do Công đoàn cấp trên tổ chức.

Phối hợp với chính quyền, tuyên huấn Đảng uỷ tổ chức và tham gia đầy đủ các đợt học tập Nghị quyết, báo cáo thời sự, báo cáo chuyên đề, sinh hoạt chính trị; triển khai thực hiện các cuộc vận động của Đảng, của ngành, của Công đoàn cấp trên.

Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 06/CT-TW của Bộ Chính trị về cuộc vận động “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*”; học tập “*Tư tưởng và tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về xây dựng Đảng ta thật sự trong sạch, vững mạnh, là đạo đức, là văn minh*”

Phối hợp với chính quyền tổ chức tổng kết 5 năm cuộc vận động “*Mỗi thầy, cô là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*”.

Đẩy mạnh tuyên truyền giáo dục CBVC-LĐ thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

Tiếp tục hoàn thiện trang web của Công đoàn trường, kịp thời chuyển tải và cập nhật đầy đủ thông tin, triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến sâu rộng về đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước, các nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, nhiệm vụ của đơn vị cho toàn thể CB-VC-LĐ. Tăng cường trao đổi thông tin qua hệ thống thư điện tử.

Tổ chức, phát động các phong trào thi đua nhân kỷ niệm 83 năm ngày Thành lập Công đoàn Việt Nam, 124 năm ngày sinh Chủ tịch Tôn Đức Thắng, 67 năm ngày Cách mạng Tháng Tám và Quốc Khánh 2/9.

Tổ chức tuyên truyền Luật Công đoàn (sửa đổi)

Tổ chức quán triệt và xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 4 Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khoá XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”.

Xây dựng kênh thông tin xuyên suốt từ Công đoàn trường, nhất là bộ phận văn phòng Công đoàn trường đến các Công đoàn bộ phận để kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, hoàn cảnh của CB-VC-LĐ và nhanh chóng đề xuất với lãnh đạo nhà trường xem xét và cùng với nhà trường tổ chức thực hiện các đề xuất đó.

Hằng năm, tổ chức các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục, thể thao truyền thống ở cơ sở và tham gia các hoạt động cấp thành phố nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn: 30/4; 1/5; 19/5; 2/9; 20/10; 20/11 và 22/12 kết hợp tham quan di tích lịch sử, thăm và chăm sóc các Bà Mẹ Việt Nam Anh hùng, viếng nghĩa trang liệt sĩ nhân ngày 27/7, tết Nguyên đán nhằm giáo dục truyền thống cách mạng cho CB-VC-LĐ và đoàn viên công đoàn.

Tổ chức và tham gia giao lưu, thi đấu thể thao giữa 5 trường đại học liên kết.

Tham gia Hội thao do LĐLĐ Tp.HCM tổ chức nhân kỷ niệm ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11).

Xây dựng và triển khai thực hiện Kế hoạch “*Xây dựng đời sống văn hoá trong CB-VC-LĐ giai đoạn 2011 – 2015*”.

4. CÔNG TÁC THI ĐUA – CHÍNH SÁCH – PHÁP LUẬT

4.1. Công tác thi đua

Tổ chức phong trào thi đua “*Đổi mới phương pháp giảng dạy*” và “*Nâng cao chất lượng đào tạo theo nhu cầu xã hội*”.

Tham gia phong trào thi đua do Liên đoàn Lao động Tp. HCM phát động.

Tham gia cùng chính quyền đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học và tham gia hội thi sáng tạo khoa học kỹ thuật các cấp; đẩy mạnh các hoạt động quản lý chất lượng, đổi mới nội dung chương trình, kế hoạch đào tạo theo hệ thống tín chỉ.

Động viên giảng viên làm hồ sơ xét tặng các danh hiệu Nhà giáo Ưu tú, Nhà giáo Nhân dân; hồ sơ xét tặng Bằng Lao động sáng tạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam và hồ sơ dự thi sáng tạo kỹ thuật các cấp.

+ Đẩy mạnh thực hiện tốt “3 công khai”, “4 kiểm tra” theo quy định của Nhà nước.

Đối với công tác thi đua của tổ chức Công đoàn, trên cơ sở Hướng dẫn về công tác thi đua của Công đoàn Giáo dục Việt Nam và Liên đoàn Lao động Tp.HCM, hoàn thiện các tiêu chí đánh giá thi đua gắn kết với nội dung thi đua của chính quyền, cá nhân và tập thể.

Các phong trào thi đua phải tổ chức đăng ký thi đua, có sơ kết, tổng kết, đánh giá, kịp thời biểu dương, khen thưởng các điển hình tiên tiến trong từng mặt (toàn diện) đối với các tập thể và cá nhân.

4.2. Công tác bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CB-VC-LĐ

Chủ động đề xuất và phối hợp với chính quyền đồng cấp tổ chức:

+ Hội nghị CB-VC ở các đơn vị và cấp trường hằng năm đúng kế hoạch thời gian, đảm bảo hiệu quả, thiết thực.

+ Tổng kết việc thực hiện “Quy chế dân chủ cơ sở”, tiếp tục đẩy mạnh công tác dân chủ cơ sở trường học, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện quy chế thực hiện dân chủ theo Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục ban hành năm 2009 và Điều lệ trường đại học ban hành năm 2010.

+ Triển khai việc phổ biến và quán triệt Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục ban hành năm 2009 và Điều lệ trường đại học ban hành năm 2010.

+ Tuyên truyền, giáo dục pháp luật có liên quan đến ngành nghề, quyền và nghĩa vụ của CB-VC-LĐ.

- Tham gia tích cực và có hiệu quả trong mọi hoạt động của các Hội đồng tư vấn của Trường có liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CB-VC-LĐ; xây dựng và sửa đổi quy chế chi tiêu nội bộ nhằm thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CB-VC-LĐ.

- Phối hợp với chính quyền thực hiện tốt các chế độ, chính sách có liên quan đến NG-NLĐ và cán bộ công đoàn; thực hiện có hiệu quả công tác giám sát và kiểm tra thuộc thẩm quyền của

tổ chức Công đoàn trong việc thực hiện chính sách, pháp luật cho NG-NLĐ nói chung và lao động nữ nói riêng, cụ thể là các lĩnh vực sau:

- * Quản lý, sử dụng phần kinh phí phúc lợi;

- * Giải quyết các khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh;

- * Góp ý sửa đổi, bổ sung Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế Giảng viên phù hợp với tình hình mới; rà soát, đề nghị bổ sung, hoàn thiện các văn bản nội qui, quy chế đã ban hành, tham gia xây dựng các văn bản mới có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NG-NLĐ trong trường.

- * Thực hiện chương trình, kế hoạch tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, nhận xét, đánh giá, bổ nhiệm các chức danh của đội ngũ giảng viên, đội ngũ cán bộ quản lý trong đơn vị và nhà trường.

- * Việc thực hiện một số chủ trương như sinh viên đánh giá hoạt động giảng dạy của giảng viên, giảng viên đánh giá cán bộ quản lý, các cơ sở đánh giá công tác quản lý, điều hành của Bộ.

- * Việc thực hiện các chế độ, chính sách về hợp đồng lao động, nâng lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm tai nạn.

- Chủ động đề xuất với lãnh đạo Trường trong việc tìm kiếm các giải pháp nâng cao thu nhập, ổn định đời sống cho đội ngũ CB-VC-LĐ, chú ý đến lực lượng trẻ.

- Tiếp tục chỉ đạo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân, xây dựng chương trình công tác năm học, thực hiện chế độ định kỳ báo cáo kết quả hoạt động cho BCHCD trường.

4.3. Hoạt động chăm lo đời sống CB-VC-LĐ

- Tích cực chăm lo đời sống văn hoá, tinh thần và vật chất trong khả năng cho phép đối với NG-NLĐ và đoàn viên công đoàn bằng nhiều hình thức: trợ cấp khó khăn, kịp thời thăm hỏi, động viên lúc ốm đau, hoạn nạn; mắc bệnh hiểm nghèo,...

- Tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện kế hoạch và nội dung các hoạt động về công tác an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, vệ sinh môi trường, an toàn thực phẩm, chăm sóc sức khoẻ ban đầu, phụ cấp độc hại cho CB-VC-LĐ theo đúng quy định của Nhà nước.

- Tiếp tục tham gia và thúc đẩy tiến độ thực hiện Dự án tái định cư cho NG-NLĐ.

- Phát động các đợt làm sạch môi trường, công sở nhân các ngày lễ lớn, nhân dịp đầu năm học.

- Tiếp tục vận động quyên góp phát triển Quỹ “Mái ấm công đoàn” giai đoạn 2012-2015.

- Phối hợp với Trạm Y tế trường tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho toàn thể CB-VC-LĐ trong trường nói chung và CB-VC-LĐ nữ nói riêng.

5. CÔNG TÁC TỔ CHỨC

5.1. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh

Dự kiến BCHCD trường nhiệm kỳ XV có 15 đồng chí, trong đó trên 70% có trình độ trên đại học. Ban Thường vụ công đoàn có 05 đồng chí (Chủ tịch, 01 Phó Chủ tịch). BCHCD gồm 5 ban:

- + Ban Tổ chức, chính sách, pháp luật;
- + Ban Tuyên giáo
- + Ban Nữ công
- + Ban Chuyên môn
- + Ủy ban Kiểm tra

- Hoàn thiện Quy chế hoạt động của Ban Chấp hành, Quy chế hoạt động của Ủy ban kiểm tra, Quy chế chi tiêu nội bộ của tổ chức công đoàn.

- Đảm bảo chế độ sinh hoạt định kỳ của BCH CD trường, họp BCH CD mở rộng theo đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Đảm bảo chế độ thông tin, báo cáo kịp thời, chất lượng, chính xác.

- Đảm bảo tham dự đầy đủ các đợt tập huấn, sinh hoạt do Công đoàn cấp trên tổ chức.

- Họp liên tịch với Đảng Ủy, Ban Giám Hiệu: 03 tháng /lần.

- Tổ chức Đại hội Công đoàn trường và Công đoàn bộ phận theo đúng Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các quy định, hướng dẫn của Công đoàn cấp trên.

- Bồi dưỡng, tập huấn công tác công đoàn, nâng cao năng lực hoạt động công đoàn cho cán bộ công đoàn các cấp đáp ứng với yêu cầu đổi mới hoạt động công đoàn trong tình hình hiện nay; trao đổi kinh nghiệm xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tiếp tục củng cố, kiện toàn hệ thống tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh.

- Tăng cường các mối quan hệ phối kết hợp trong chỉ đạo hoạt động của tổ chức công đoàn. Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn theo hướng thiết thực, thực chất và hiệu quả.

- Tuyên truyền về tổ chức công đoàn, kịp thời phát triển công đoàn viên mới khi CB-VC-LĐ đủ điều kiện vào tổ chức Công đoàn.

- Quan tâm tăng cường bồi dưỡng kiến thức quản lý giáo dục để đáp ứng yêu cầu đổi mới quản lý giáo dục theo tinh thần Nghị quyết 4a/NQ-TLĐ ngày 04/03/2010 của Ban Chấp hành tổng Liên đoàn lao động Việt Nam khoá X.

- Tập huấn Luật Công đoàn (sửa đổi) và Điều lệ Công đoàn cho BCHCĐ nhiệm kỳ XV.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Thông tri 01/TTr-TLĐ ngày 27/10/2006 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Hoàn thiện Quy chế và hướng dẫn “Xây dựng Công đoàn bộ phận vững mạnh xuất sắc”.

5.2. Công tác tham gia xây dựng Đảng và chính quyền trong sạch vững mạnh

Xây dựng Quy chế phối hợp giữa Công đoàn với Ban Giám Hiệu nhà trường, kịp thời phối hợp với chính quyền trong các hoạt động xây dựng nhà trường, đơn vị hoàn thành các nhiệm vụ chính trị của nhà trường, đơn vị.

-Thực hiện tốt công tác tham gia xây dựng Đảng; định kỳ tổ chức cho công đoàn viên góp ý xây dựng tổ chức cơ sở Đảng, xây dựng Đảng viên.

- Kịp thời và thường xuyên giới thiệu, bồi dưỡng đoàn viên ưu tú cho cấp uỷ Đảng xem xét kết nạp; xây dựng mối quan hệ đoàn kết nhất trí, cơ quan trong sạch, vững mạnh.

6. CÔNG TÁC CỦA ỦY BAN KIỂM TRA

- Đầu nhiệm kỳ mới, bầu và kiện toàn nhân sự Ủy ban kiểm tra, tổ chức tập huấn nghiệp vụ, xây dựng chương trình công tác cho cả nhiệm kỳ và chương trình công tác cho từng năm.

- Đảm bảo tham dự đầy đủ các đợt tập huấn do Công đoàn cấp trên tổ chức.

- Giúp BCHCĐ trường tổ chức kiểm tra thường xuyên việc bảo đảm chế độ sinh hoạt, thực hiện Nghị quyết và Điều lệ Công đoàn của các công đoàn bộ phận, uỷ viên BCH đồng cấp.

- Tham dự và lắng nghe ý kiến của CB-VC trong các Đại hội Công đoàn đơn vị.

- Tham gia đóng góp ý kiến cho kế hoạch tài chính của Công đoàn Trường hàng năm.

- Ủy ban kiểm tra kịp thời giải quyết các thắc mắc, khiếu nại của CB-VC-LĐ.

- Tiếp tục đổi mới hoạt động của Ủy ban kiểm tra. Chủ động soạn thảo các văn bản hướng dẫn công đoàn bộ phận về cách ghi biên bản họp, văn bản hội nghị. Có nhiều hình thức đa dạng để kiểm tra hoạt động của các công đoàn bộ phận.

- Công tác kiểm tra công đoàn:

+ Định kỳ theo quy định tiến hành kiểm tra công tác tài chính của Công đoàn trường (1 quý/lần);

+ Kiểm tra đột xuất quỹ tiền mặt công đoàn: một năm/1 lần.

+ Hằng năm kiểm tra việc chấp hành Điều lệ: 2 lần. Trong đó, kiểm tra đồng cấp 1 lần, kiểm tra cấp dưới 1 lần.

7. CÔNG TÁC NỮ CÔNG

Phối hợp với chính quyền thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, của Ngành đối với phụ nữ trong toàn ngành giáo dục (như NQ số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “*Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước*”);

Phối hợp với chính quyền tổ chức tuyên truyền, phổ biến Chiến lược quốc gia vì sự tiến bộ phụ nữ giai đoạn 2011 – 2020; Chương trình hành động vì sự tiến bộ phụ nữ giai đoạn 2011 – 2015 của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ ngành Giáo dục & Đào tạo; Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ Trường ĐHNL giai đoạn 2011-2015.

Đa dạng hoá các hình thức tuyên truyền Luật Bình đẳng giới, Luật phòng chống bạo lực gia đình, các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của lao động nữ;

Chủ động đề xuất phương hướng, giải pháp giải quyết các chế độ, chính sách đối với lao động nữ, những vấn đề liên quan đến sự tiến bộ của phụ nữ.

Tiếp tục phối hợp với chuyên môn đồng cấp thực hiện tốt hơn phong trào thi đua “Hai tốt”, phong trào “Giỏi việc trường, Đảm việc nhà” theo tinh thần Chỉ thị số 03/CT-TLĐ ngày 18/08/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, có tổng kết khen thưởng hằng năm.

Tham gia giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách cho nữ CBVC-LĐ theo luật định.

Tổ chức các ngày lễ truyền thống phụ nữ với nhiều nội dung và hình thức phong phú: báo cáo chuyên đề; tọa đàm về “*Sức khoẻ sinh sản*”, “*Xây dựng và bảo vệ hạnh phúc gia đình*”, “*Phụ nữ với văn hoá*”; hội thi dưới các hình thức thích hợp.

- Tổ chức các chuyến tham quan, du lịch cho nữ công đoàn viên đạt các danh hiệu thi đua.

- Tiếp tục duy trì và phát triển học bổng Nguyễn Đức Cảnh. Chăm lo cho con CBVC-LĐ nhân các ngày 1/6, tết Trung thu và tổ chức cho các cháu tham dự Trại hè Thanh Đa.

- Tham gia các hoạt động nữ công do Công đoàn cấp trên tổ chức

8. HOẠT ĐỘNG TỪ THIỆN – XÃ HỘI

- Tiếp tục tổ chức, thực hiện có hiệu quả cuộc vận động “*Hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn*” theo định hướng của Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

- Tổ chức các đợt vận động cho Quỹ Vì người nghèo;
- Tổ chức các đợt thăm trẻ mồ côi, đồng bào nghèo, vùng sâu, vùng xa.
- Tổ chức thăm hỏi gia đình thương binh, liệt sĩ, Bà mẹ Việt Nam Anh hùng nhân các dịp lễ, Tết.

- Tổ chức vận động đóng góp xây nhà tình thương, nhà tình nghĩa và hỗ trợ đồng bào bị thiên tai, lũ lụt, vận động tham gia hiến máu nhân đạo.

- Tham gia các hoạt động từ thiện, xã hội khác do Công đoàn cấp trên phát động.

9. CÔNG TÁC TÀI CHÍNH

- Lập kế hoạch dự toán thu chi hàng năm
- Thu và nộp công đoàn phí đúng quy định.
- Quản lý tài chính, đảm bảo thu, chi đúng nguyên tắc, chế độ và tiết kiệm.
- Tham dự tập huấn đầy đủ về công tác tài chính do LĐLĐ Tp. HCM tổ chức.

10. CÔNG TÁC THÔNG TIN BÁO CÁO – HOẠT ĐỘNG XÃ HỘI

Thực hiện tốt các loại báo cáo theo thời gian quy định.

Tham gia đầy đủ các buổi họp giao ban, các cuộc họp do LĐLĐ Tp.HCM triệu tập.

Tham gia tích cực các hoạt động xã hội do Thành phố và ngành giáo dục phát động.

MỘT SỐ CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU CHO CẢ NHIỆM KỲ

1. Phấn đấu hàng năm tổ chức ít nhất 02 buổi báo cáo thời sự về tình hình trong nước và quốc tế.
2. Phấn đấu đạt tỷ lệ trên 90% CĐV tham dự đầy đủ các buổi học tập, sinh hoạt chính trị do Công đoàn trường tổ chức hoặc phối hợp tổ chức.
3. Phấn đấu 100% Công đoàn bộ phận đăng ký và thực hiện một công trình “thực hành tiết kiệm, chống tham ô, lãng phí”; một công trình hưởng ứng “Ngày Môi trường thế giới (5/6)”.
4. Phấn đấu 100% Công đoàn bộ phận đăng ký và thực hiện “Công sở văn minh, sạch đẹp”.
5. Phát triển 100% CB-VC-LĐ đủ điều kiện vào tổ chức Công đoàn.
6. 100% CĐV đăng ký thi đua theo phát động của BCH Công đoàn Trường. Trong đó, phấn đấu đạt tỷ lệ trên 80% CĐV đạt danh hiệu công đoàn viên tích cực, 20 – 25% đạt danh hiệu CĐV xuất sắc toàn diện và 30% CĐV xuất sắc từng mặt; không có CĐV yếu, kém.

7. Phần đầu 100% Công đoàn bộ phận được xếp loại công đoàn bộ phận vững mạnh, không có công đoàn bộ phận trung bình hoặc yếu, kém. Trong đó, 80% công đoàn bộ phận đạt danh hiệu vững mạnh xuất sắc.
8. Phần đầu đạt trên 90% nữ CĐV đạt danh hiệu Phụ nữ “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”. Trong đó, có 10 – 15% nữ CB-VC tiêu biểu được cấp trên công nhận và khen thưởng.
9. Công đoàn Trường đạt và giữ vững danh hiệu Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc.
10. Hàng năm giới thiệu 30 – 40 CĐV ưu tú cho Đảng để bồi dưỡng phát triển và kết nạp.
11. Phần đầu thực hiện công trình vận động quyên góp vì người nghèo; hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa; học bổng Nguyễn Đức Cảnh với trị giá 120 triệu đồng /năm.

**TM. BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Đảng Ủy, Ban Giám hiệu;
- Công đoàn cấp trên (để b/c);
- UVBCHCĐ Trường, các Công đoàn bộ phận;
- Lưu văn phòng Công đoàn.

Ths. Nguyễn thị Phương Linh

